

ПРИНЯТО

Педагогическим советом
МБДОУ № 82 «Чиполлино» г. Калуги
(Протокол от 31.08.2023 г. № 1)

УТВЕРЖДЕНО

Приказом МБДОУ № 82
«Чиполлино» г. Калуги
от 10.10.2023 г. № 141/од

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОСТОЯННО ДЕЙСТВУЮЩЕМ СЕМИНАРЕ
«СТРАТЕГИИ ПОВЕДЕНИЯ В КОНФЛИКТНЫХ СИТУАЦИЯХ
СКВОЗЬ ПРИЗМУ ОТНОШЕНИЯ К СЕБЕ, К ДРУГИМ, К МИРУ»
ДЛЯ ПЕДАГОГОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ №82
«ЧИПОЛЛИНО» ГОРОДА КАЛУГИ**

Калуга, 2023

I. Общие положения

1. Постоянно действующий семинар (далее ПДС) является формой повышения профессиональной компетентности педагогов муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения №82 «Чиполлино» города Калуги (далее МБДОУ) в решении вопросов психолого-педагогического характера.
2. Состав ПДС формируется по заявкам педагогических работников МБДОУ, исходя из диагностики их образовательных потребностей.
3. План работы ПДС (темы семинаров) разрабатывается с учетом образовательных потребностей педагогических работников МБДОУ и утверждается заведующим сроком на один учебный год. При необходимости работа ПДС может быть продлена.
4. Руководителем ПДС может быть старший воспитатель либо высококвалифицированный педагог, имеющий необходимые знания, опыт решения обозначенной проблемы.

II. Цели и задачи ПДС

1. Цель ПДС – профессиональный рост педагогов МБДОУ, повышение их научно-теоретической и практической подготовки в решении вопросов психолого-педагогического характера.
2. Задачи ПДС:
 - расширение знаний педагогов по основным проблемам обучения и воспитания;
 - изучение в теоретическом и практическом аспектах актуальной для участников психолого-педагогической проблемы;
 - подготовка участников ПДС к квалифицированному решению изучаемой проблемы в педагогической практике.

III. Организация, режим деятельности и формы деятельности ПДС

1. ПДС создается на базе МБДОУ приказом заведующего.
Для организации деятельности ПДС в МБДОУ оформляются:
 - приказ заведующего МБДОУ о создании ПДС с назначением руководителя ПДС;
 - положение о ПДС, утвержденное заведующим МБДОУ.
2. Заседания ПДС проводятся с периодичностью 1 раз в месяц согласно плану работы.
3. Тематика заседаний разрабатывается руководителем ПДС по заявкам педагогических работников МБДОУ, утверждается заведующим МБДОУ.
4. В работе ПДС могут быть использованы различные формы обучения: лекция, дискуссия, круглый стол, практикум и др.
5. Оценка результатов работы ПДС осуществляется путем выявления уровня овладения участниками знаниями и умениями по изучаемой проблеме. Формами оценки могут быть тестирование, рефлексивный анализ, проведение открытого мероприятия, выступление (из опыта работы).

6. Итоги работы подводятся на педагогическом совете, где руководитель ПДС выступает с анализом деятельности ПДС.

IV. Финансирование

1. Руководитель ПДС выполняет работу в рамках основного рабочего времени.
2. Руководителю ПДС за увеличение объема работ устанавливается доплата, размер которой определяется МБДОУ самостоятельно.

План работы постоянно действующего семинара на 2023-2024 учебный год

№ П/П	Тема семинара, форма проведения	Сроки проведения
		Месяц
1.	«Понятие внутреннего конфликта и внешнего конфликта». Форма проведения – семинар.	Октябрь
2.	«Анализ и рефлексия собственных стратегий в конфликте». Форма проведения – тренинг.	Ноябрь
3.	«Методы работы с эмоциями в ситуации конфликта, представленные в собственном опыте педагогов». Форма проведения - семинар-тренинг.	Декабрь
4.	«Положительный опыт разрешения конфликтных ситуаций с родителями (законными представителями) воспитанников: стратегии и тактики (обмен опытом)» Форма проведения - семинар-практикум.	Январь
5.	«Внутренний конфликт. История его появления. Анализ и разбор». Форма проведения – тренинг.	Февраль
6.	«Как в ситуации конфликта работает проекция другого человека, искажая восприятие ситуации: «В чужом глазу соринку видим, в своем бревно не замечаем». Форма проведения – тренинг.	Март
7.	«Работа с аргументацией в конфликте, подготовка доводов». Форма проведения - круглый стол.	Апрель
8.	«Представление положительного опыта педагогов при использовании осознанного самоконтроля, новых стратегий, знаний полученных на постоянно действующем семинаре». Форма проведения - доклад.	Май
9.	«Методы и формы работы с детьми по формированию ценностей дружбы и добра с учетом знаний о конфликтах». Форма проведения – круглый стол. Анализ трудностей, постановка новых задач.	Июнь

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 504074246255880625918708617174458765454418972388

Владелец Зверева Инна Ивановна

Действителен с 16.05.2023 по 15.05.2024